

特養 ユニット の様子



こだま・いなほユニット

7月、8月は暑い日が続いていましたが、園内ではしっかりと空調を整えて快適に過ごされています。

イベントでは職員が用意した顔作りゲームで遊ばれたり、かき氷を召し上がりました。

また、リトミックでは音楽に合わせて楽しく体を動かしました。



のぞみユニット

7月のCSユニット行事は「暑い時に熱いものを食べよう！」

以前よりリクエストのあったインスタントラーメンを召し上げていただきました。

普段は栄養に気を遣ったメニューですが、たまにはこういう食事の良いものですね。

ご飯をしっかり食べて厳しい残暑を乗り切っていきましょう。



はやぶさ・つばさユニット

～EFユニット夏の風物詩～

夏といったらかき氷!! 夏は食欲も落ち気味ですが、かき氷は皆さん美味しそうに召し上がられました♪

アイスをトッピングすると美味しさ倍増です。

カルピスをかけても美味しいですよ～☆

しらさぎ・はやてユニット

8月のユニット行事は「ピザパーティ」ピザやグラタン、ポテトなどたくさん用意して、食べたいものを選んでいただきました。



大きなお口
“あ～”

具が落ちちゃう、
早く食べなきゃ



教えて？ 事務員さん

今回は手当金、給付金に関することにお答えします。



Q 出産時における給付金は、どのようなものがありますか？

A ①産休手当(出産手当金)…出産予定日を基準に産休中に申請し、数ヶ月後に支給されます。
(標準報酬日額(※1)の3分の2×支給対象日数)

②出産育児一時金…妊娠4ヶ月以上の出産に対して50万円支払われます。

③育児休業給付金…産休後、子供が1歳まで支払われます。必要に応じて最長2歳まで。育休開始から6か月は休業開始時日額の67%、それ以降は50%。

④産休、育休中の社会保険料(※2)は、免除されます。
(産休開始時から最大2年。1ヶ月単位で免除)

※1 標準報酬日額とは、標準報酬月額÷30日で計算する

※2 社会保険料とは、健康保険と厚生年金保険の合計

※3 標準報酬月額とは、基本4月5月6月の支給項目の合計金額の平均額

Q 病気やけがで長期間就業不能となった場合の補償について何かありますか？

A 傷病手当という制度があります。病気やけがで会社を休んだ日が連続して3日間あったうえで、4日目以降休んだ日に対して支給されます。

支給開始日の以前12ヶ月間の
各標準報酬月額(※3)を $\div 30日 \times (2/3)$
平均とした額

支給期間は支給開始日から通算1年6か月までとなります。

さつき園は、労務士さんに手続等を依頼していますが、職員さんとの窓口は事務所になります。

職員さんの質問に答えられるよう、日々勉強をしていきたいと思っております。お気軽にご相談ください。

事務管理室 杉山緑

ヘルパーの知恵袋・らくらく介護

スライディングシートがないとき「これ」で代用!

らくらく体勢移動

ベッドで過ごされている方が下にずれ下がったり、傾いてしまった時、上体を引き上げる方法として、通常スライディングシートというものを使用します。

これを使用すると力のない女性でも簡単に体を移動することが出来ます。

スライディングシートの用意がない場合、急な対策として身近な物を活用しています。45ℓの町指定のゴミ袋を1つ用意するだけでオッケー!

私達ヘルパーの知恵袋には長年の経験からのアイデアが詰まっています。

お困りの事がありましたら是非ご相談下さい! お役に立てたら光栄です。
ヘルパー 高城則子



①左右に体位交換しながら、袋を体の下に敷きます。



②横から、袋と体の間に手を入れてスーッと上に引き上げます。
(左右にも動かす事が出来ます)

さつき園のホームページもご覧下さい

URL(アドレス)はこちら <http://www.satsukien.or.jp/>

携帯・スマートフォンの方はQRコード読み込みで▶

Instagramもやっています▶

